

Grupos Eficientes de trabajo

Get

Grupos Eficientes de trabajo

***Taller
de
Planeación e Integración***

Grupos Eficientes de trabajo

Introducción:

Un taller GET deberá Ayudar a “acelerar” los procesos Humanos de alineación y entendimiento entre personas, que algún día lo lograrán por el trabajo mismo, pero en las condiciones actuales de exigencia y velocidad en los resultados, esta urgencia se dramatiza.

GET

Cualquier evolución en la organización, ya sea en estructura, selección, diseño o rediseño del puesto o ejercicio del poder exigido por los resultados, requieren de elementos que precipiten la “**Alineación**” y la “**Integración**”, esto es, que a cada cual le quede lo más clara posible “**la tarea**” y cada uno conozca las características de los integrantes, además, de hacer conciencia del sistema de consecuencias y sus características, así como de las exigencias.

Objetivos:

Responder a las exigencias por la claridad en sus roles y contribuciones personales, así como el conocimiento de las características y personalidades de cada integrante.

Establecer las Bases para un ambiente de compromiso, confianza y colaboración, basándose en la aceptación y conocimiento de las personas y las necesidades de los miembros del equipo.

Mayor claridad en el intercambio de las comunicaciones y de los resultados en cuanto a su rol por las exigencias y necesidades del negocio y de los compañeros.

Desarrollo de una mayor conciencia para las necesidades y capacidad de respuesta y flexibilidad ante exigencias y/o oportunidades.

Grupos eficientes de trabajo

Fundamento Teórico:

Los Cinco Conceptos que determinan la Salud de un grupo de trabajo y que permiten un alto nivel de eficiencia y de calidad de vida.

Propósito del Grupo	Organización	Relaciones Humanas	Sistema de Consecuencias	Normas, Políticas y Acuerdos Adultos
<p>Análisis del entorno e identificación de que espera de cada integrante y del grupo satisfaciendo necesidades</p> <ul style="list-style-type: none">• Misión y Propósito• Rol o Papel• Áreas críticas de efectividad de cada rol• Relaciones del rol	<p>Forma en que se divide internamente la carga total de trabajo, lo exigible y lo entregable</p> <ul style="list-style-type: none">• Diseño de Contribuciones• Problemas de Poder• Desempeño y Desarrollo	<p>Identificar los conceptos básicos dentro de la organización para la creación de:</p> <ul style="list-style-type: none">• Confianza• Apertura• Realización• Interdependencia• Respeto profesional	<p>Reforzar los comportamientos que contribuyen a los resultados planeados y sancionar aquellos que generan consecuencias impropias</p> <ul style="list-style-type: none">• Factores de integración• Factores de motivación	<p>Aquellos Aspectos que facilitan una mayor coordinación y posibilidad de compromiso y orgullo</p>

Exigencia, Liderazgo, Respeto profesional y Confianza

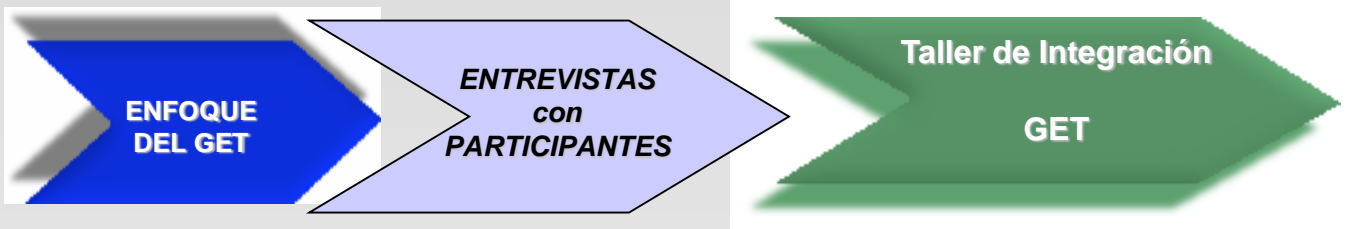
Es lo que mantiene el equilibrio entre estos factores

Grupos eficientes de trabajo

CLAVE PARA
OBTENER
RESULTADOS
ESPERADOS



RETROALIMENTACION
DE RESULTADOS DE
ENTREVISTAS



Gerencia General + Consultores

- Objetivos a lograr
- Aceptación de diagnóstico
- Factores claves de éxito
- Estrategias de la organización
- Definición del problema
- Clarificación de expectativas

Consultor + Participantes

- Expectativas individuales
- Diagnóstico (*)
- Clima del área
- Liderazgo de los participantes
- Inquietudes del equipo
- Interacciones
- Experiencia
- Rol desempeñando

Gerencia general + Equipo + Consultor

- Integra la estrategia de intervención
- Alcance de la Alineación
- Definición de compromisos
- Enfoque del equipo
- Estrategias
- Acuerdos adultos
- Planes de seguimiento
- Compromisos individuales y grupales.

(*) Son entrevistas semi-estructuradas que sondean los cinco puntos críticos del fundamento teórico de Propósito y/o Misión, Organización; Relaciones Humanas(se enfatiza el sondeo entre todos los participantes) Objetivos mayores y sistema de consecuencias. Duran de 60 a 90 minutos C/U.

Misión y propósito



Organización y Estructura



Claridad de Roles



Objetivos Estratégicos



Alineación e Integración

Grupos eficientes de trabajo

Sesión de Integración:

Taller

La Conformación y desarrollo del taller de Planeación e integración será basada en los criterios de la espiral del crecimiento humano

Acción – Reflexión – Vivencia – Reflexión – Acción

Fecha:

Lugar:

Consultor:

**Ramón Galarza Chardi,
AGC Consultores**

GET

Entrevistas de diagnóstico
(Días de duración según
numero de participantes)
Recomendable no mas de 15
participantes
Taller de Planeación e
Integración
(Días de duración según
numero de participantes
con hasta 15
participantes serian dos
días)

Material del Participante

Grupos eficientes de trabajo

INVERSIÓN ECONÓMICA

La propuesta económica está planteada para un grupo de hasta 15 participantes:

CONCEPTO	DIAS	Precio
Entrevistas diagnostico individuales	3	
Manejo de taller de integración	2	
Material para 15 participantes	0.5	
Total	6.5 días	€ <input type="text"/>

- La calendarización será un punto importante por acordar y fijar.
- Los gastos de transportación, hospedaje y alimentación. del consultor son por cuenta del cliente.

Grupos eficientes de trabajo

Ramon Galarza Chardi

Licenciado en Administración de Empresas, egresado de la Universidad Nacional Autónoma de México. Cursó sus estudios de postgrado con promoción doctoral en Sociología Industrial y Comunicaciones en la República Alemana.

Ha ocupado varios puestos Directivos en compañías como Nestlé, CEPSE, A.C., Minera Autlán, Gobierno del Estado de Tabasco y Grupo Dando, compañía donde fue Consultor Senior y Director Comercial, también se desempeñó en la Fundación Otto Benecke y en la Universidad de Bielefeld en Alemania.

Recibió entrenamiento en las áreas de Desarrollo Organizacional, Consultoría de Estructuras de Organización, Procesos de Gerencia, Intervención Organizacional y Análisis Transaccional en compañías consultoras como Zenger Miller, Achieve Group y Grupo Dando en México entre otras.

En sus más de treinta años como consultor, a intervenido e impartido múltiples seminarios gerenciales en México, en compañías como Bacardí & Cía., Bancomer, Grupo FEMSA, DHL- DP Logistics, USG de México, Grupo Mabe, Grupo ICA, Grupo Allen, Cigarrera la Moderna, Industria del Alkali, Banco Internacional, Nielsen, Industrias Alen, Grupo ICA, ABB Co. Entre otros.

En Centro y Sud-América ha trabajado con empresas como Republic Tobacco, Copemontecillos y VICESA en Costa Rica, Asociación de Gerentes de Guatemala, Banco Central de Guatemala, Grupo Dole Chiquita Banana en Honduras y Costa Rica, Mclean, Kellog's, Coca Cola Femsas en Argentina, ABB, Kellog's, Colombia, para Mabe y DHL- DP, Argentina, Ecuador, Brasil, Colombia, Perú, Venezuela, Centro América entre otras.

Ha sido conferencista invitado en numerosa convenciones y simposiums. Sus áreas de especialidad son; Formación e integración de equipo ejecutivos y Desarrollo de talento Gerencial, Liderazgo, Efectividad de Equipos de Trabajo, Procesos de Diseño Organizacional, Desarrollo y Control Gerencial.

Es socio-fundador de AGC CONSULTORES.